



REFERAT

AF BESTYRELSESMØDE

Dato: 9. december 2015
Tidspunkt: 9.30-11
Sted: Kirkeløngangen
Deltagere: Bestyrelsen
Fraværende:
Referent: Nanna Kleist

Dagsorden

1. Lokallønsforhandlinger – udveksling af indstillinger
2. Besøg hos FTF – til melding til ordning om juridisk bistand
3. Status for stillingsstruktur og OK15
4. Møde med Bo Echwald

Ad punkt 1.

Der var frist for indlevering af indstillinger 4. december. Viften har modtaget 35 individuelle indstillinger og 10 gruppeindstillinger fra medlemmerne. Grundet forsinkelser vil der først være udveksling af krav med ledelsen i uge 50 og derefter præsentationsmøde og forhandlingsmøder i januar og primo februar.

Ad punkt 2

Bestyrelsen var den 7. december til frokostmøde hos FTF for at høre om en ordning, man mod betaling kan tilslutte sig som forening, om juridisk hjælp og advokatbistand ved retssager. FTF's jurist oplyste, at vi allerede med vores nuværende medlemskab kan få rådgivning om juridiske spørgsmål nu, og mente derfor, at det var overflødigt for os at tilslutte os den juridiske ordning, da vi ikke har noget fortilfælde for retssager på Viftens område. Vi besluttede på det grundlag ikke at tilmelde os ordningen.

Ad punkt 3

Arbejdsgruppen om stillingsstruktur har afsluttet sit arbejde, og oplægget skal nu forhandles mellem CO10 og Folketinget som en del af overenskomsten. Der er møde om det den 13. januar. Vedrørende overenskomsten er det tredje forhandlingsmøde mellem foreningerne, dvs. husbetjente, håndværkere, betjente og Viften, og Folketinget repræsenteret ved John Baastrup, udskudt til den 20. januar grundet travlhed.

Ad punkt 4

Bestyrelsen havde den 6. november et møde med Bo Echwald, som tidligere har været brugt som underviser på kurser for elevansvarlige, og som beskæftiger sig med ledelse og udvikling. Emnet var, at der er en tendens til, at HK'ere bliver presset ud på bekostning af AC'ere, og Bo Echwald kom med en række råd om og en peptalk om, hvordan HK'ere med fordel kunne være mere offensive og mere opmærksom på at byde ind med deres kvaliteter og evner, også på arbejdsopgaver, der – måske på grund af vanetænkning - opfattes som AC-opgaver.