



## REFERAT

### AF BESTYRELSESMØDE

**Dato:** Den 16. januar 2015  
**Tidspunkt:** 9.30-11  
**Sted:** Kirkeløngangen  
**Deltagere:** Bestyrelsen  
**Fraværende:**  
**Referent:** Nanna Kleist

### Dagsorden

1. Overenskomstaftalen 2013 (OK-13)
2. Overenskomstforhandlinger 2015
3. Generalforsamling i Viften 2015
4. Stillingsstrukturen for medarbejdere i Viften
5. Lokallønsforhandlinger 2014
6. Henvendelse til direktionen vedrørende Dan Park-ferniseringen i Provianthuset

#### Ad punkt 1.

Aftalerne fra OK-13 er nu underskrevet af alle parter og ligger på Viftens hjemmeside. Aftalerne har været gældende siden den 1. april 2013, men nu kan de altså også ses på hjemmesiden plus link [http://www.viftenco10.dk/index.php?option=com\\_content&view=article&id=15&Itemid=14](http://www.viftenco10.dk/index.php?option=com_content&view=article&id=15&Itemid=14)

#### Ad punkt 2.

OK-13 er opsagt pr. 31. marts 2015, og forhandlingerne går i gang til efteråret, idet vi først afventer resultater på statens område. I den mellemliggende periode gælder overenskomsten fra 2013.

#### Ad punkt 3.

Viften holder sin årlige generalforsamling tirsdag den 24. februar 2015. Den vil som vanligt finde sted i om formiddagen i arbejdstiden, og indkaldelse og nærmere information følger.

#### Ad punkt 4

En arbejdsgruppe under Viften arbejder med at se på stillingsstrukturen hos Viftens medlemmer. Arbejdet blev i sin tid sat i gang, idet de nuværende stillingsbeskrivelser trængte til en ajourføring.

Som led i arbejdet er der sendt et spørgeskema på mail ud til en gruppe af 29 kontormedarbejdere, som repræsenterer forskellige arbejdsområder, og som både rummer erfarne og knap så erfarne medarbejdere. De fleste har svaret. Medarbejderne blev bedt om at svare på fem spørgsmål om deres arbejde: hvilke arbejdsopgaver de havde, indholdet i arbejdsopgaverne, hvilke kompetencer det krævede, hvilke it-redskaber de beherskede, og deres ansvarsområder. Arbejdsgruppen har nu gennemgået svarene og dannet en slags bruttoliste over de forskellige kompetencer og arbejdsområder med henblik på at lave på en generel beskrivelse af kontormedarbejderne i administrationens arbejde.

Næste step i processen bliver at interviewe respondenterne på baggrund af bruttolisten over de arbejdsopgaver med henblik på som det endelige resultat at lave en liste over arbejdsfunktionerne i de forskellige stillinger, som kan bruges ved fremtidig rekruttering. Det er den liste, som hidtil er gået under betegnelsen frilisten. Det skal understreges, at hensigten med at bede enkeltpersoner om at beskrive deres arbejdsopgaver m.v. er at skabe et generelt og ajourført billede af indholdet i Viftens stillingsområde, og at besvarelsene anonymiseres.

#### **Ad punkt 5:**

Der pågår stadig forhandlinger på alle tre områder (direktørens og de to vicedirektørers). Vi er klar over, at Viftens medlemmer sikkert efterspørger mere information, men af hensyn til at forhandlingsforløbet endnu ikke er afsluttet, kan vi desværre ikke oplyse nærmere om på nuværende tidspunkt.

#### **Ad punkt 6:**

I forbindelse med ferniseringen af Dan Park-udstillingen i Provianthuset den 17. oktober rettede Tove sammen med de øvrige 5 foreningsformænd en henvendelse til direktionen. I henvendelsen blev der rejst bekymring om medarbejdernes sikkerhed i forbindelse med dette arrangement. Henvendelsen kan læses på [www.viftenco10.dk](http://www.viftenco10.dk). Henvendelsen blev efterfølgende behandlet i Præsidiet, som udviste forståelse for tillidsrepræsentanternes synspunkter og vedtog retningslinjer for højrisikoarrangementer.