



## REFERAT

### AF BESTYRELSESMØDE

**Dato:** 21. og 24. januar 2013  
**Tidspunkt:** 10-11  
**Sted:** Kirkeløngangen  
**Deltagere:** Bestyrelsen  
**Fraværende:**  
**Referent:** Nanna Kleist

#### Dagsorden

1. FTF-A Fælles indmeldelsesblanket og hjemmeside
2. Generalforsamling i Viften
3. Lønforhandlinger: fremadrettet løn I og lønforhandlinger 2012

#### Ad punkt 1

FTF-A har udarbejdet en fælles indmeldelsesblanket, så man på en og samme blanket kan melde sig in i både FTF-A og Viften. Man kan selvfølgelig også vælge kun at tilmelde sig den ene forening. Dette vil forenkle proceduren for den enkelte medarbejder, så Viften støtter dette tiltag.

Der er mulighed for, at man fra Viftens hjemmeside vil kunne komme direkte ind på en slags minihjemmeside hos FTF-A, der retter sig særlig mod små foreninger.

Det vil vi søge at få installeret.

#### Ad punkt 2.

Den 25. februar er berammet som dato for Viftens årlige generalforsamling. Som tidligere vil vi holde den i arbejdstiden med servering af vand og sandwich.

#### Ad punkt 3.

En kort opsummering: Forhandlingerne mellem Viften og ledelsen om puljen med fremadrettet løn I har som bekendt været i stilstand, da vi ikke har kunnet opnå enighed om en fordelingsmodel. Viftens oplæg har været en ligelig fordeling af midlerne til samtlige medarbejdere under Viften, mens ledelsen er gået efter at fordele midlerne efter samme praksis som i de tidligere lokallønsforhandlinger, altså sådan at kun nogle medarbejdere får del i midlerne.

Derfor er bestræbelsen nu at finde et kompromis, som begge parter kan acceptere. Tove har for nylig haft et møde med John Bastrup og

direktøren, hvor forskellige modeller er blevet vendt, og den 29. januar skal Viftens bestyrelse så mødes med Carsten U. og en repræsentant fra Personalekontoret for at finde en løsning. Viftens oplæg vil være, at vi slår forhandlingerne om fremadrettet løn I (bagudrettet løn) og lønforhandling 2012 sammen, og at såvel andelen af engangsvederlag og varige tillæg forhandles efter den nye lønpolitik. Hvis vi bliver enige om at lave en sammenlægning, vil der være udsigt til en ekstraordinær stor pulje i år til engangsvederlag, vil vi udtrykke forventning om, at der tilsvarende indstilles et stort antal medarbejdere fra ledelsens side, således at vederlagene bredes ud til flere frem for blot at forhøjes til den enkelte. Vi håber selvfølgelig også, at Viftens medlemmer vil være særdeles aktive med at indsende indstillinger til engangsvederlag.

Viften håber, hvis der kan opnås enighed om denne model, at vi kan lande den efterhånden meget langstrakte forhandling på en måde, så så mange medlemmer som muligt får glæde af midlerne samlet set.