



## REFERAT

### AF B-MØDE

**Dato:** 21. maj  
**Tidspunkt:** 10-11.30  
**Sted:** Kirkeløngangen  
**Deltagere:** Bestyrelsen  
**Fraværende:**  
**Referent:** Nanna Kleist

### Dagsorden

1. Overenskomst 2015 (OK15)
2. Lokallønsforhandling 2013-2014 – status
3. Oplæg fra SU om fremtidige lokallønsforhandlinger
4. Tillæg til elevansvarlige
5. TSM – Folketingets trivselsundersøgelse
6. Arbejdet med stillingsstruktur

### Ad punkt 1.

Den 1. april blev der indgået overenskomstaftale på statens område, bl.a. om generelle, om end beskedne, lønforbedringer. Vi forventer her at følge staten, og det er så nu blevet tid til at forhandle de krav, der gælder specifikt for Folketinget.

Bestyrelsen vil snarest skrive ud til Viftens medlemmer for at høre, om de har forslag til krav. Vi kan dog på forhånd afsløre, at der ikke er de store summer at forhandle om, men krav kan jo også angå andre forhold end løn.

Der foreligger på nuværende tidspunkt følgende krav/emner fra CO10/Viften:

- Resultatet af forhandlingerne mellem finansministeren og centralorganisationerne pr. 1. april 2015 overføres på relevante områder.
- Revision af stillingsstruktur og frilister på Viftens område.
- Indplacering af referenter i Europaudvalget
- Forbehold for at fremsætte krav på områder, hvor henholdsvis Folketingets Administration og OAO-S fremsætter krav.

### Ad punkt 2.

Efter et langt og sejt forhandlingsforløb er der opnået enighed om en aftale. Tove skriver ud pr. mail med en mere udførlig beskrivelse af forløb og resultat. Hvad angår udbetaling af vederlag og efterregulering, vil det ske via en ekstra lønkørsel medio juni.

**Ad punkt 3.**

Hvis der som forventet kan blive enighed om det i SU, skal alle foreninger forhandle lokalløn i januar-februar med start fra 2016, og intentionen er så, at aftalerne kan udmøntes ultimo marts. Begrundelsen for tiltaget er ønsket om et mere effektivt og hurtigt forhandlingsforløb, hvilket alle parter har en interesse i. Forhandlingerne for Viften i januar/februar 2016 vil omfatte to puljer, nemlig 2014 og 2015.

**Ad punkt 4.**

Der vil kunne indgås en aftale om funktionstillæg til elevansvarlige, som kan træde i kraft 1. september 2015. Nærmere information om aftalens indhold følger.

**Ad punkt 5.**

Bestyrelsen drøftede udkast til udformningen af en trivselsundersøgelse til erstatning for den tidligere MLP. Udkastet skal på dagsordenen i SU den 8. juni. Det er hensigten, at undersøgelsen skal ske to gange årligt. Den vil dels indeholde generelle spørgsmål, der vil være ens fra gang til gang, og et særligt tema pr. gang.

**Ad punkt 6.**

På baggrund af de foretagne interviews om arbejdsopgaver er Tove og Charlotte ved at udarbejde en rapport, der skal samle op på resultaterne af interviewene med henblik på udarbejdelse af en revideret stillingsstruktur og eventuelt nye stillingsbetegnelser/titler. Kontormedarbejdere og referenter behandles hver for sig. Rapporten, der arbejdes på pt., angår kontormedarbejderne, hvorefter vil følge en rapport for referenterne.