

**REFERAT****AF BESTYRELSESMØDE**

Dato: Den 26. april 2012
Tidspunkt: 10-12
Sted: Kirkeløngangen
Deltagere: Bestyrelsen
Fraværende:
Referent: Nanna Kleist

Dagsorden

26. april 2012

1. Beskatning af personalegoder
2. Lønpolitikken
3. Såkaldte nære relationer på arbejdspladsen
4. Fremadrettet løn (4 mio.kr.)

Ad punkt 1.

Psykologibistand hos Falck Healthcare er stadig skattefri og anonym, hvis problematikken er arbejdsrelateret. Hvis den derimod er privat, er rådgivningen ikke længere anonym, og Personalekontoret skal indberette værdien af det til SKAT og derfor informeres om det. Det mener bestyrelsen er et problem. Medarbejderen bliver derudover beskattet af det på selvangivelsen det efterfølgende år.

Bestyrelsen vil gerne vide, hvordan oplysningerne om medarbejders privatliv bliver bevaret og beskyttet. Tove stiller spørgsmål om det på SU-mødet 30.4.

Man kan på Nettinget læse mere detaljeret om de ændrede regler for beskatning, som trådte i kraft den 1.1.2012.

Ad punkt 2.

Tove, Tina og Anette holdt den 24.4.møde med Personalekontoret og Ulrik Søborg om Viftens reviderede oplæg til en lønpolitik. John Bastrup havde flere kommentarer, som vil blive indarbejdet i oplægget. Der er på ledelsens side nedsat en backinggruppe med repræsentanter chefgruppen, som derefter også skal kigge på oplægget. Næste møde afholdes den 15.5.

Ad punkt 3.

Carsten U. har bedt foreningerne om at komme med deres holdning til såkaldte nære relationer mellem medarbejdere inden for samme enhed. Viftens indstilling er, at problematikken kun er relevant, hvis det drejer sig om en relation mellem en chef og en medarbejder. Hvis det

drejer sig om en relation mellem to medarbejdere, må det være en privat sag og ikke noget, arbejdspladsen skal agere over for. Grunden til, at Carsten U. har spurgt, er, at han ønsker emnet italesat, dog ikke i form af politik på området.

Ad punkt 4.

Der er, som tidligere refereret, tre modeller i spil for fordeling af midlerne: 1) Beløbet fordeles ligeligt til alle med en fast sum pr. medarbejder. 2) De løbende lokale lønforhandlinger tilføres midler, og der forhandles således lokalt om fordeling af midlerne. 3) Der gennemføres en forhandlingsrunde, hvor det er enhedens præstationer, der vurderes og eventuelt belønnes enhedsvis. Viftens bestyrelse har foretrukket model 1, men foreningerne er på baggrund af en dialog nu samlet blevet enige om at foreslå model 2. Hvis model 2 skulle blive vedtaget, vil Viften fortsat slå et slag for en ligelig fordeling af de midler, Viften tildeles. Næste møde mellem tillidsrepræsentanterne og direktionen er den 9.5.2012.