

**REFERAT****AF BESTYRELSESMØDE**

Dato: 29. oktober 2012
Tidspunkt: 9-10
Sted: Kirkeløngangen
Deltagere: Bestyrelsen
Fraværende:
Referent: Nanna Kleist

Dagsorden

1. Overenskomst (OK-11)
2. Regler om ophavsret

Ad punkt 1.

Efter en lang og sej forhandlingsproces er der mellem Viften og ledelsen opnået enighed om et overenskomstresultat.

Overenskomstaftalen blev underskrevet af parterne den 26. oktober 2012. Aftalen vil naturligvis komme til urafstemning blandt Viftens medlemmer, og inden da vil der i uge 47 afholdt to informationsmøder, hvor Tove vil orientere nærmere om resultatet og processen hen mod det.

Aftalen går i hovedtræk ud på følgende:

- Kontor medarbejderne i Folketingets Administration overgår med virkning fra 1. april 2011 til nyt lønsystem med bevarelse af skalatrins aflønning. Der er i forbindelse med overgangen aftalt en lønpolitik.
- Folketingstillægget til kontor medarbejdere forhøjes med virkning fra 1. april 2011 med 250 kr. pr. måned i niveau 1. januar 2012.
- Karensperioden for minipension ændres med virkning fra 1. oktober 2012 til 9 måneder, og minipensionsbidraget sættes op til 10,65 pct.
- Første lokale lønforhandling påbegyndes i efteråret 2012.

Ad punkt 2.

Maiken Bork Clausen fra personalekontoret orienterede om reglerne for ophavsret for ansatte i Folketingets Administration. Dette er relevant for personalegrupper under Viften, Prosa og AC. Reglerne går ud på, at det, som produceres skriftligt for Folketinget i arbejdstiden, tilhører Folketinget. Der er nu nedfældet en formaliseret aftale herom, som skal

underskrives af alle nutidige og fremtidige medarbejdere i de nævnte i personalegrupper, for at de kan varetage opgaver, som kan involvere en ophavsretlig problematik. Det skal understreges, at der ikke er tale om ændring af hidtil gældende praksis. Det nye er blot, at der nu foreligger en aftale herom, som skal underskrives.