

## **Beretning – generalforsamling i Viften 2013**

Der har været mange sager i det forløbne år, som har kørt parallelt, og som startede allerede i 2011. Det har ikke været så ligetil at forhandle lønpolitik, overenskomst, fremadrettet løn på en gang. For at prøve at give et overblik over, hvad der er sket i løbet af året, vil jeg gå kronologisk frem. Jeg har valgt at sætte fokus på nogle bestemte datoer.

### **Medlemsmøde om efterlønsreform**

I begyndelse af 2012 vedtog Folketinget tilbagetrækningsreformen, som fik betydning for pensionsalderen og for efterlønsordningen.

Hvad angår pensionsalderen blev den for alle under 57 sat op med ½ til 4 år, alt efter ens fødselsår. Så for nogles vedkommende er den sat op til 69 år. For dem, som har tilmeldt sig efterlønsordningen, skete der en forringelse af efterlønnen, og det blev muligt at trække sig ud af den og få tilbagebetalt, hvad man havde indbetalt.

Vi bad vores a-kassesamarbejdspartner FTF-A komme og fortælle om ændringerne på et medlemsmøde, hvor det også var muligt at få individuel rådgivning. Medlemsmødet fandt sted den 19. marts.

### **Nyt samarbejdsforum**

I maj tog en af de små foreninger i CO10 – Trafikforbundet – initiativ til at etablere et samarbejde med de små foreninger i CO10. Dette samarbejdet er vi indgået i. Vi mødes ca. hver anden måned sammen med andre små foreninger og arbejder for, hvordan vi får mere indflydelse i CO10's hovedbestyrelse, hvor man skal have en vis størrelse for at have en plads, og bliver bedre orienteret om f.eks. de centrale overenskomstforhandlinger.

### **Overordnet aftale mellem foreningerne og ledelsen om fremadrettet løn**

I begyndelsen af juni (8/6) blev de seks foreningsformænd enige med ledelsen om en måde at komme videre i fremadrettet løn-problematikken. Vi blev enige om at dele puljen på de 4 mio. kr. op i to puljer. En pulje til lokallønforhandlinger fordelt ud på de seks foreninger, hvor indstillingerne er bagudrettet, dvs. midlerne bruges til anerkendelse af indsats, der allerede har fundet sted. Det var også en del af aftalen, at den anden pulje skal bruges fremadrettet, altså til opgaver, som man i enhederne skulle definere, beskrive og løse i 2013.

### **Færdiggørelse af lønpolitik**

Senere i juni måned (15/6) afsluttede vi det arbejde om en lønpolitik, som vi aftalte at udarbejde under overenskomstforhandlingerne. Det var et arbejde, vi påbegyndte i midten af februar. Nu var vi klar til at fortsætte

overenskomstforhandlingerne, som var sat i bero under arbejdet med lønpolitikken. Vi skulle tale forhøjelse af folketingstillæg, forbedring af pensionsordning m.m. Hvilket vi også begyndte på. Desværre var det ikke muligt at blive enige inden sommerferien. Så forhandlingerne blev genoptaget efter sommerferien.

## Sommerferie

### Seniormøde

Den 28. september afholdt Personalekontoret et seniormøde. Det skete som en følge af den nye seniorpolitik, som vi var blevet enige om i samarbejdsudvalget. Og den havde Viften en meget stor aktie i. Arbejdet med seniorpolitikken blev for alvor skudt i gang efter et medlemsmøde med Viftens medlemmer over 55 år, i oktober 2011. Det har mundet ud i, at Personalekontoret årligt skal holde fællesmøde, hvor der skal orienteres om mulighederne for forskellige seniorordninger m.m.

### Start af forhandlinger om pulje I fra fremadrettet løn

Den 10. oktober begyndte vi forhandlingerne om fremadrettet løn, altså fordeling af engangsvederlag. Vores udspil var en ligelig fordeling til samtlige medarbejdere på Viftens område. Ledelsens udspil var at honorere cirka halvdelen. Vi holdt en række møder, men møderne var stærkt påvirket af, at vi ikke har forhandlet vores overenskomst færdig.

### Enighed om OK11 - overenskomstforhandlingerne

Forhandlingerne, som vi begyndte i november 2011, blev endelig afsluttet den 26. oktober 2012, og vi underskrev et enighedspapir.

### Start af arbejdet med pulje II fra fremadrettet løn

Cheferne igangsatte arbejdet med at finde egnede opgaver til pulje II

### Medlemsmøder om OK11

Resultatet fra overenskomstforhandlingerne informerede vi om på to velbesøgte møder den 19. og 20. november, så det vil jeg ikke komme nærmere ind på det her, men henvise omtalen på [www.viftenco10.dk](http://www.viftenco10.dk)

### Afstemning og resultat

Vi satte resultatet til afstemning, som vedtægterne forskriver, og det blev jo et klart ja. Tak for det.

### Rammerne på plads

Nu stod med fire forestående forhandlinger, vi skulle have i gang i 2013.

### **Aftale om lønforhandlinger i 2013**

Den 29. januar lavede vi en aftale med ledelsen om forløbet af lønforhandlingerne i 2013. Det informerede vi om i en fælles mail. Og vi er jo i fuld gang.

### **Feedback på lønforhandlingsproces og -politik**

Vi har i bestyrelsen talt med om løn, lønforhandlinger, nu, hvor det er første gang vi skal forhandle ud fra vores lønpolitik. Vi er meget interesserede i at få tilbagemeldinger i på forhandlingsprocessen og indholdet af lønpolitikken.