

REFERAT

REFERAT AF GENERALFORSAMLING I VIFTEN

Dato: 27. februar 2012
Tidspunkt: 11.30-13.00
Sted: Pro D
Deltagere: 54 medlemmer af Viften
Fraværende:
Referent: Nanna Kleist

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning – ved Tove Jordal, Folketingstidende
3. Regnskab og fastsættelse af kontingent
4. Valg af formand, Tove Jordal, genopstiller
5. Valg af to bestyrelsesmedlemmer og tre suppleanter
 - 1 bestyrelsesmedlem, Tina Jensen, Driftsenheden, genopstiller
 - 1 suppleant – Anette Bartels, Økonomikontoret, genopstiller
 - 1 suppleant Aicha Esdam, Udvalgssekretariatet, genopstiller ikke
 - 1 suppleant
6. Valg af kasserer
 - Aicha Esdam, Udvalgssekretariatet, genopstiller
7. Valg af revisorer
 - Astrid Hendrup, Biblioteket, genopstiller
 - Lene Gregersen Kaasgaard, Udvalgssekretariatet, genopstiller
8. Arbejdsmiljøarbejdet – ved Kenneth Finsen, Det Internationale Sekretariat
9. Valg af suppleant for arbejdsmiljørepræsentant
 - Nanna Kleist, Folketingstidende, genopstiller
10. Evt.

Ad punkt 1.

Viftens formand, Tove Jordal, Folketingstidende, indledte med at byde velkommen. Derefter blev Astrid Hendrup enstemmigt valgt som

dirigent. Astrid konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt, da dette var sket den 7. februar i år og fristen herfor er 14 dage.

Ad punkt 2.

"Et fuldstændig vanvittigt år". Med denne karakteristik indledte Tove sin formandsberetning om arbejdsåret 2011 i Viften. Det har været et usædvanlig travlt og begivenhedsrigt år, og Tove aflagde en udførlig beretning om bestyrelsens arbejde det forløbne år inden for følgende hovedemner: information om pension, seniorpolitik, socialrådgiverordning, overenskomstforhandlinger og puljen på 4 mio. kr. Tove tilføjede, at hun i 2011 også havde været travlt optaget af at behandle de mange personalesager, som var opstået i årets løb.

For at fremme dialogen og dynamikken opfordrede Tove til, at man efter hvert emne kom med kommentarer og spørgsmål.

Bestyrelsen besluttede at gøre en indsats for at informere om vores **pensionsordning i PFA** og iværksatte en række tiltag. Der er lagt artikler på www.viftenco10.dk; der blev i juni holdt et informationsmøde for Viftens medlemmer med kundechef i PFA Claus Hansen, og der var i løbet af efteråret og vinteren mulighed for at få et individuelt pensionstjek hos pensionsrådgiver Steen Bagge. I alt 60 har fået et individuelt tjek, og for dem, som ikke nåede det eller var forhindret, bliver der mulighed for at få et tjek, formentlig i juni måned. Tove opfordrede interesserede til at sende hende en mail om det. Som bonusoplysning til dette punkt meddelte Tove, at der den 19. marts 2012 er planlagt et medlemsmøde for tilmeldte til **efterlønsordningen**, hvor FTF-A vil orientere om følgerne af efterlønsreformen.

Tove fortalte, at SU er ved at revidere alle personalepolitikker. I efteråret tog man fat på en revision af **seniorpolitikken**, og da bestyrelsen mente, at det var et vigtigt område, indkaldte bestyrelsen Viftens 55+ medlemmer til et dialogmøde, hvor der blev drøftet, hvilke elementer der var vigtige i en seniorpolitik. Interesserede kan finde en opsummering af dette møde på www.viftenco10.dk. Viftens ønsker blev i vidt omfang indarbejdet i den reviderede seniorpolitik, f.eks. ønskerne om fastholdelse af seniorer, om mulighed for at bruge fratrådte medarbejdere som vikarer og om oplysning om seniorpolitik. Her skal Personalekontoret indkalde til et møde én gang om året. Seniorpolitikken kan læses på Nettinget.

Tove udtrykte tilfredshed med processen lige fra engagementet hos Viftens medlemmer og det gode samarbejde med de andre foreninger og ledelsen og rundede punktet af med at tilføje, at SU pt. er i gang med at efterse familiepolitikken.

Tove meddelte, at Viften har tilmeldt sig en **socialrådgivningsordning** hos FTF. Det betyder, at bestyrelsen kan henvende sig og få rådgivning i personsager vedrørende f.eks. langtidssygdom, fleksjob eller fyringstruede medarbejdere.

Overenskomstforhandlingerne for 2011 er stadig i gang, og Tove redegjorde kort for strukturen: Folketinget har sin helt egen overenskomst, men i det overordnede følger vi normalt statens område. Dertil er der et lokalt område, hvor Viften forhandler lokalt med Personalekontoret I det forløb har begge sider indhentet krav, og der er blevet udvekslet krav.

Grundet, at der fattes penge, mødte vi ikke denne gang med lønkrav. Et medlem kommenterede, at det var utilfredsstillende, at deltidsansatte ikke fik overarbejdstillæg, og ville høre, om det var et krav, vi have stillet. Tove svarede, at det har været med som krav ved mange overenskomstforhandlinger, men hver gang er blevet pure afvist.

Viften mødte med krav om fjernelse af karenstiden på pension og nogle bløde krav og blev mødt med krav om ny løn. Der blev så nedsat en arbejdsgruppe, og der er holdt flere møder med Personalekontoret. Pt. er der ikke enighed om udformningen af de faste løntrin, mens det går bedre med drøftelserne om en ny lønpolitik.

Der tegner sig følgende konturer i en ny lønpolitik:

- Bevarelse af stillingsstruktur
- Mindre lønstigning
- Årlige forhandlinger hvert efterår
- Tydelige kriterier for tildeling af tillæg og engangsvederlag (herunder at driftsopgaver også tilgodeses)
- Beskrivelse af forhandlingsprocedurer

Når der foreligger et forslag, skal det naturligvis til diskussion blandt medlemmerne, og det skal sendes til afstemning, inden det bliver til noget.

Til dette punkt var der flere spørgsmål fra medlemmerne. Der blev spurgt, om midlerne til opfyldelse af pensionskravet skal tages fra noget andet, hvortil Tove svarede, at det ikke er planen. Midlerne hertil skal oveni.

Der blev spurgt, om der bliver uddelt lokalløn i år, og om man kan vælge at få lokalløn delt ligeligt ud på alle. Hertil svarede Tove, at der

ikke er nogen midler til lokalløn i år, og det vil afhænge af lønpolitikken hvordan en evt. fordeling skal foregå.

Der var ros til, at vi forsøger at få vores egen lønpolitik, og et forslag om, at uddannelse (under ansættelsen) tages med som kriterium for honorering. Det blev også forslået, at man holder møder lokalt i enhederne for at komme med input til en lønpolitik.

Endelig redegjorde Tove for, at Folketinget over tid har opsparet lønmidler for 15 mio. kr., hvoraf direktøren vil afsætte en **pulje på 4 mio. kr.** til engangsvederlag fordelt på alle løngrupper i 2012. Der forhandles pt. om fordelingen. Bestyrelsens indstilling er, at pengene bør fordeles ligeligt blandt samtlige ansatte, så alle får den samme bonus. Der var fra generalforsamlingen opbakning til, at pengene skal fordeles ligeligt.

Ad punkt 3.

Regnskabet forelå i skriftlig form på generalforsamlingen. Det blev godkendt i kassererens fravær, da Aicha Esdam havde måttet melde afbud. Der var et enkelt spørgsmål til punkt 20 i regnskabet vedrørende for meget indbetalt præmie for PFA helbredsforsikring 2010. Der foreligger nu svar, og som lovet bliver det gengivet her i referatet:

Claus Hansen fra PFA oplyser, at hvis PFA sender penge retur, skyldes det, at de har opkrævet for meget – f.eks. i forhold til, hvornår de enkelte personer er til- eller frmeldt ordningen. I så fald er det de pågældende personer, der skal have pengene retur.

Ad punkt 4.

Tove Jordal blev genvalgt som formand – med stor applaus.

Ad punkt 5.

Tina Jensen blev genvalgt som bestyrelsesmedlem.
Anette Bartels blev genvalgt som suppleant.
Mette Nielsen, Det Internationale Sekretariat, blev valgt som suppleant.
Dennis Barndorph Sichlau, Det Internationale Sekretariat, blev valgt som suppleant.

Samtlige opstillede blev valgt uden modkandidater.

Ad punkt 6.

Aicha Esdam blev genvalgt som kasserer.

Ad punkt 7.

Astrid Hendrup og Lene Gregersen Kaasgaard blev genvalgt som revisorer uden modkandidater.

Ad punkt 8.

Der var på forhånd rundsendt en beretning om arbejdet i Arbejds miljøudvalget skrevet af Nanna Kleist, og arbejdsmiljørepræsentant Kenneth Finsen orienterede derfor blot kort om beretningen og redegjorde for den igangværende proces med APV.

Ad punkt 9.

Nanna Kleist blev genvalgt som suppleant for arbejdsmiljørepræsentanten uden modkandidater.

Ad punkt 10.

Channe Bjerringgaard fortalte, at Foreningen af Folketingsansatte fylder 100 år den 23. januar 2013. Foreningen er i fuld gang med at forberede jubilæet. Bl.a. er der et arbejde i gang med at få beskrevet administrationens arbejde de seneste 25 år, altså siden 75-års-jubilæet, hvor man også beskrev udviklingen i løbet af de forgangne 25 år. Foreningen er i færd med at indsamle materiale, og man lægger vægt på at beskrive udviklingen på både godt og ondt. Særlig markant er udviklingen inden for it, hvor der er sket store omvæltninger i perioden.

En anden ingrediens i jubilæet er ét samlet foto alle administrationens ansatte, hvortil vi vil blive indkaldt. Sidst, men ikke mindst kan det nævnes, at der i forbindelse med jubilæet bliver holdt en stor fest i januar 2013. Hertil har direktøren ydet et tilskud på 40.000 kr.

Skulle man være gået på pension fra Folketingets Administration inden 2013, er der dog ingen grund til at pakke festroben væk. For 25 kr. om året kan man som pensionist nemlig fortsat være medlem af Foreningen af Folketingsansatte og have adgang til alle foreningens arrangementer, fortalte Channe.

Tove rundede generalforsamlingen af med at takke de afgåede bestyrelsesmedlemmer for deres indsats og byde de nye medlemmer af bestyrelsen velkommen.