

Hovedaftale

mellem

**Folketingets direktør og Statstjenestemændenes
Centralorganisation II (CO II), Statsansattes Kartel (StK) og
Akademikernes Centralorganisation,
tjenestemandsudvalget.**

Kapitel 1. Hovedaftalens parter

§ 1. Folketingets direktør, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, StK og Akademikernes Centralorganisation, tjenestemandsudvalget.

Kapitel 2. Hovedaftalens område

§ 2. Hovedaftalens bestemmelser gælder for indgåelsen af aftaler og udøvelsen af forhandlingsret i øvrigt for:

- (1) tjenestemænd i Folketingets administration og
- (2) pensionerede tjenestemænd inden for gruppe 1.

Kapitel 3. Aftaler

§ 3. Aftaler i henhold til § 46, stk. 4, i Forretningsordenen for Folketinget indgås mellem Folketingets direktør og én eller flere centralorganisationer.

Stk. 2. Aftaler, der angår flere centralorganisationers område, indgås af vedkommende centralorganisationer i forening.

Stk. 3. Aftaler, der alene angår en enkelt centralorganisations område, kan indgås af vedkommende centralorganisation.

Stk. 4. Aftaler, der alene angår en del af en centralorganisations område, kan efter bemyndigelse meddelt af vedkommende centralorganisation indgås af tilsluttede organisationer.

§ 4. Aftaler skal for at være gyldige foreligge skriftligt og være underskrevet af parterne.

§ 5. Forhandlinger føres af de parter, mellem hvilke aftaler indgås, medmindre andet er bestemt nedenfor.

§ 6. En centralorganisation kan bemyndige tilsluttede organisationer til at føre forhandlinger om spørgsmål, om hvilke centralorganisationen indgår aftale.

Stk. 2. En organisation kan ved underretning til modparten overlade videre forhandling til centralorganisationen.

§ 7. Opsigelse af aftaler, der er indgået i henhold til denne hovedaftale, sker skriftligt til modparten med 3 måneders varsel, medmindre andet er bestemt i aftalen.

Stk. 2. Andre parter i aftalen underrettes skriftligt om opsigelsen, og opsigelsen har tillige virkning for disse, medmindre der opnås enighed med modparten om andet.

Stk. 3. Samtidig med opsigelsen af en aftale fremsendes forslag til ændring af dennes indhold, medmindre parterne enes om andet.

Stk. 4. Såfremt parterne enes derom, kan forhandling om ændring af aftaler finde sted uden forud foretaget opsigelse.

§ 8. En organisation kan ikke ved at træde ud af vedkommende centralorganisation løse sig fra de forpligtelser, som følger af aftaler, der er indgået efter reglerne i denne hovedaftale.

Stk. 2. Selv om hovedaftalen efter opsigelse er udløbet, vedbliver dens bestemmelser dog at gælde for sådanne andre aftaler, der er indgået i henhold til denne, indtil de opsiges med det fastsatte varsel.

Kapitel 4. Andre forhandlinger

§ 9. Fra Folketingets direktør afgives til centralorganisationerne - eller til de tilsluttede organisationer på centralorganisationernes vegne - til forhandling forslag til bestemmelser om ansættelses- og arbejdsvilkår, hvorom der ikke kan indgås aftale, samt forslag til ændring af sådanne bestemmelser.

Stk. 2. Forslag, der angår flere organisationer, som er tilsluttet samme centralorganisation, afgives direkte til denne, medens andre forslag afgives til vedkommende organisation på centralorganisationens vegne.

§ 10. Såfremt en organisation mener, at de i § 9 fastsatte regler ikke er overholdt, kan organisationen indbringe disse for Folketingets Præsidium, der kan foranledige forhandling iværksat og eventuelt suspendere fastsatte bestemmelser, indtil forhandling har fundet sted.

§ 11. Centralorganisationerne kan også uden for området for aftaler træde i forhandling med Folketingets Præsidium om ethvert fagligt spørgsmål, der angår tjenestemænd m.v., der omfattes af denne hovedaftale.

Stk. 2. De centralorganisationerne tilsluttede organisationer kan på tilsvarende måde træde i forhandling om spørgsmål, der alene angår organisationens medlemmer.

Kapitel 5. Fælles regler om forhandlinger

§ 12. Forhandling kan føres mundtligt eller skriftligt.

Stk. 2. Skriftlig henvendelse besvares skriftligt. Såfremt en af parterne fremsætter anmodning derom, finder der mundtlig forhandling sted inden afgivelse af skriftligt svar.

Stk. 3. Såfremt en af parterne fremsætter anmodning derom, optages der referat af mundtlige forhandlinger.

§ 13. Kan der ikke indgås aftale, træffes afgørelsen af Folketingets formand efter forhandling med næstformændene, jf. Folketingets Forretningsorden § 46, stk. 4.

Stk. 2. De ansatte og deres organisationer kan forlange deres henvendelser forelagt Folketingets formand, Præsidiet eller Udvalget for Forretningsordenen i den nævnte rækkefølge, jf. Folketingets Forretningsorden § 50, stk. 2.

§ 14. Forhandling skal påbegyndes senest 3 uger efter, at anmodning er modtaget, medmindre parterne enes om andet.

Stk. 2. Forhandling anses for afsluttet, når blot én part meddeler modparten, at forhandlingen anses for sluttet.

Stk. 3. Forhandling anses i øvrigt for afsluttet, når der er forløbet 3 måneder fra sidste forudgående forhandling, uden at der er taget skridt til dens fortsættelse.

Kapitel 6. Voldgiftsretten for Folketingets tjenestemænd

§ 15. Voldgiftsretten for Folketingets tjenestemænd, der nedsættes af Præsidiets, består af en formand og en stedfortræder for denne og seks andre dommere og stedfortrædere for disse. Til retten knyttes en sekretær.

Stk. 2. Formanden og dennes stedfortræder udpeges af Højesterets præsident blandt Højesterets dommere. To dommere og stedfortrædere for disse udpeges af præsidenten for Østre Landsret blandt rettens dommere. Udpegningen gælder indtil udløbet af den måned, hvori den pågældende fylder 70 år eller i øvrigt ikke længere opfylder betingelserne for at kunne udpeges.

Stk. 3. Præsidiets beskikker fire dommere samt stedfortrædere for disse. To dommere og stedfortrædere for disse beskikkes efter fælles indstilling fra de af nærværende hovedaftale omfattende centralorganisation. De pågældende beskikkes for en periode af 5 år.

Stk. 4. Har centralorganisationerne ikke senest en måned før beskikkelse skal finde sted, foretaget indstilling af det nødvendige antal dommere og stedfortrædere, beskikker formanden for Arbejdsretten efter anmodning fra Præsidiets den eller de manglende.

Stk. 5. Genbeskikkelse kan finde sted.

Stk. 6. Afgår en af Præsidiets beskikket dommer eller stedfortræder i løbet af 5-årsperioden, beskikkes en anden for den resterende del af perioden. Var den afgåede dommer eller stedfortræder beskikket efter indstilling fra centralorganisationerne eller efter stk. 4, sker beskikkelsen efter indstilling fra centralorganisationerne. Foretages indstilling ikke senest en måned efter den tidligere dommers eller stedfortræders fratræden, foretages beskikkelsen af formanden for Arbejdsretten efter anmodning fra Præsidiets.

Stk. 7. I den enkelte sags behandling deltager formanden eller dennes stedfortræder som retsformand, de to af præsidenten for Østre Landsret udpegede dommere eller disses stedfortrædere samt de af Præsidiets beskikkede dommere eller disse stedfortrædere.

§ 16. Voldgiftsretten for Folketingets tjenestemænd behandler sager om fortolkning af indgåede aftaler, herunder nærværende hovedaftale eller bestemmelser, som efter Folketingets Forretningsordens § 46, stk.4, træder i stedet for aftaler.

Stk. 2. Retten påser af egen drift, at den har saglig kompetence til at behandle en sag.

§ 17. Sager som nævnt i § 16, stk 1, kan anlægges af Folketingets administration eller af én eller flere af de centralorganisationer, Folketingets Præsidium indgår hovedaftale med.

§ 18. De regler, der i henhold til tjenestemandslovens §§ 52b, 53, stk. 3, 54a, stk. 3 og §§54b – 54j gælder for Tjenestemand retten, finder tilsvarende anvendelse for voldgiftsretten for Folketingets tjenestemænd.

Kapitel 7. Bestemmelser om centralorganisationerne

§ 19. Centralorganisationerne indgår en grænseaftale, der tilstilles Folketingets direktør med angivelse af, hvilke grupper af tjenestemænd de enkelte centralorganisationer repræsenterer.

Stk. 2. Centralorganisationerne meddeler Folketingets direktør, hvilke organisationer der er tilsluttet, og hvilke beføjelser der er tillagt dem.

Stk. 3. Centralorganisationerne skal kunne godtgøre, at de

- a) tilsammen giver samtlige de i § 2 omhandlede tjenestemænd og pensionerede tjenestemænd adgang til repræsentation,
- b) hver for sig repræsenterer den overvejende del af de i § 2, (1), omhandlede tjenestemænd og personalegrupper, som efter grænseaftalen i stk. 1 kan opnå repræsentation gennem vedkommende centralorganisation, og
- c) følger sådanne regler ved valg, at der sikres de enkelte grupper en passende repræsentation.

Kapitel 8. Samarbejde

§ 20. Parterne i denne hovedaftale er enige om, at der gennem samarbejdsudvalg eller andre egnede organer, i hvilke såvel ledelse som medarbejdere repræsenteres, i videst muligt omfang tilstræbes samarbejde, medindflydelse og effektivitet i tjenesten ved Folketinget.

Kapitel 8. Hovedaftalens ikrafttræden

§ 21. Denne hovedaftale træder i kraft, når den er underskrevet af parterne.

Kapitel 9. Hovedaftalens opsigelse

§ 22. Hovedaftalen gælder, indtil den skriftligt opsiges af en af parterne med et opsigelsesvarsel på mindst 9 måneder til en 1. april i ulige år.

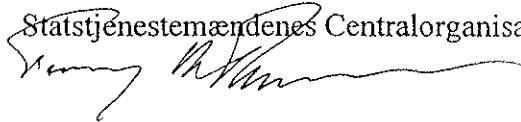
Stk. 2. Opsiges aftalen af en af parterne, gælder opsigelsen for samtlige parter.

Stk. 3. Forhandlinger om indgåelse af ny hovedaftale skal påbegyndes senest 6 måneder inden opsigelsesfristens udløb.

Stk. 4. Er forhandling om ny hovedaftale ikke afsluttet ved opsigelsesfristens udløb, forelægges sagen for Folketingets formand, som efter forhandling med næstformændene herefter kan beslutte, at nærværende hovedaftale bortfalder.

København, den 10/5 2007

Statstjenestemændenes Centralorganisation II



Statsansattes Kartel



Akademikernes Centralorganisation



Folketingets direktør

