

**REFERAT****AF BESTYRELSESMØDE**

Dato: 22. november 2016
Tidspunkt: 11.30-13.00
Sted: Kirkeløngangen
Deltagere: Bestyrelsen samt Dorthe Andersen, PER, under punkt 1 og 2.
Fraværende:
Referent: Nanna Kleist

Dagsorden

1. Enighed om OK15
2. Forligsnævn
3. Medlemsmøder og afstemning
4. Åbenhed om løn
5. Lokale lønforhandlinger 2016
6. Møde med Carsten og John
7. Evt.

Ad punkt 1.

Viften har fælles overenskomst og arbejdstidsaftale med betjentene. Så vi kan først indgå overenskomst, når betjentene og ledelsen er blevet enige. Derfor er vi ikke færdige med den part. Viften har indgået et enighedspapir med ledelsen omfattende følgende: en ny stillingsstruktur, at fridage på valgdage erstattes af 4 x ½ fridage (og der kan spares op til samlet 5 x ½ dage), 18 pct. pension fra starten af ansættelsen samt ny arbejdstidsaftale.

Vores nuværende arbejdstidsaftale erstattes af statens aftale, kapitel 3. Det nye er, at belastningsfaktorer erstattes af ulempegodtgørelse fra kl 17 og fremefter med 25 pct. Hele weekenden fra fredag midnat er det 50 pct. Det bliver registreret i sin egen konto og som noget andet end afspadsring, fordi det ikke kan konverteres til penge. Omsorgsdage på timebalancen bliver konverteret til opsparingsdage, og der vil fremover kunne overføres 2 ugers afspadsring (i dag 1 uge) og 2 ugers opsparingsdage (i dag 3 ugers omsorgsdage). Hvad angår særarrangementer, skal der nedfældes en særlig aftale, for nu er det bare en praksis, som følges.

Ad punkt 2.

Betjentene er gået i forligsnævnet. CO10 udpeger 2 personer, ledelsen 2 personer, og der udpeges en opmand. Vi afventer en afgørelse i forligsnævnet.

Ad punkt 3.

Dorthe Andersen deltager i mødet. Planlægning afventer forligsnævnets afgørelse.

Ad punkt 4.

Det blev drøftet, om vi skal have et medlemsmøde om emnet, eventuelt med en oplægsholder udefra, der ved noget om problematikken. Med den nye lønstruktur er det kun tillæggene, der adskiller folk, så måske er der i virkeligheden tilstrækkelig åbenhed.

Ad punkt 5.

De lokale lønforhandlinger kan gå i gang. Rammen sættes ned, men hvor meget vides endnu ikke.

Viften gemte 207.000 til engangsvederlag i forrige forhandling, som ryger over til puljen for næste, dvs. forestående lønforhandling.

Ad punkt 6.

Intet.

Ad punkt 7.

Intet.